

GPIS
GIE

Groupement Parisien
Inter-bailleurs de Surveillance

GPIS
GIE

Groupement Parisien
Inter-bailleurs de Surveillance



Nous recherchons un/une

Directeur (trice) des ressources humaines

Poste à pourvoir
immédiatement
basé à Paris 17^{ème}

CV & lettre de motivation à adresser par courriel
sous la référence RECRUTEMENT DRH/GPIS
aux adresses suivantes :

juliet.troquier@gie-gpis.com

camille.siebert@gie-gpis.com

<https://gie-gpis.com/>

Directeur(trice) des ressources humaines (DRH)

Description du poste

Votre mission en quelques mots :

Sous l'autorité de la secrétaire générale du GPIS-GIE, le (la) directeur (trice) des ressources humaines encadre deux gestionnaires des ressources humaines. Il (elle) participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique des ressources humaines, notamment en matière de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, de rémunération et de carrière. Il (elle) sera également chargé(e) de la mise en place d'une politique RSE.

Activités principales :

- Piloter les projets de gestion et de développement RH (politiques de recrutement, de carrière et de gestion des compétences), ce qui implique une bonne connaissance du cadre légal (droit du travail, droit social) ;
- Coordonner les différentes campagnes de recrutement et suivre les procédures d'embauche ;
- Gérer de façon autonome, avec l'appui de deux gestionnaires RH l'ensemble des travaux relevant de l'administration du personnel, notamment la préparation de l'ensemble des documents de gestion du personnel (contrats de travail, cotisations sociales, etc.) ;
- Contribuer à la qualité du dialogue social, notamment dans la préparation des CSE en lien avec la direction générale et la secrétaire générale.

Vos interlocuteurs :

Internes :

- Directeur général, directrice générale adjointe, secrétaire générale (N+1) ;
- Directeurs ;
- Encadrement administratif et financier ;
- Gestionnaires RH ;
- Ensemble des salariés du GPIS-GIE.

Externes :

- Homologues des membres et administrateurs du GIE ;
- Inspection du travail ;
- Médecine du travail ;
- Conseils juridiques du GPIS-GIE ;
- Expert-comptable du GPIS-GIE.

Profil recherché

De formation Bac +5, le (la) DRH doit pouvoir justifier d'une expérience réussie sur un poste similaire.

Connaissances :

- Très bonne connaissance du code du travail et de la réglementation sociale ;
- Bonne connaissance de la convention collective nationale des entreprises de prévention et de sécurité ;
- Bonne connaissance des procédures de paie (contrôle), étant précisé que la paie est externalisée depuis janvier 2022.

Savoir-faire opérationnel :

- Coordonner les activités ;
- Conduire des entretiens ;
- Animer des réunions ;
- Faire preuve de qualités de rédaction ;
- Maîtriser les outils bureautiques ;
- Une connaissance des logiciels SILAE et COMETE serait appréciée.

Savoir-être professionnel :

- Rigueur et confidentialité, esprit de méthode et sens de l'organisation ;
- Sens de l'écoute et de l'analyse ;
- Autonomie et réactivité ;
- Esprit d'équipe, qualités relationnelles.



Avantages et rémunération

Poste à pourvoir immédiatement
CDI temps plein

Rémunération 60.000 € brut + part variable

Tickets restaurants-mutuelle-RTT



Candidature

(référence : RECRUTEMENT DRH/GPIS) :

juliet.troquier@gie-gpis.com

camille.siebert@gie-gpis.com

Qui sommes nous ?

La vocation du GPIS-GIE : assurer la sécurité et la surveillance quotidienne de 150 000 logements pour le compte de 11 bailleurs sociaux parisiens, avec le soutien de la ville de Paris.

Le GPIS-GIE compte actuellement 180 salariés. Il est administré par un conseil d'administration et dispose d'un budget de fonctionnement annuel de près de 17 M€ abondé par les bailleurs membres du GIE et par une subvention de la ville de Paris.

Groupement d'intérêt économique (GIE), le GPIS n'a pas d'activité lucrative, il n'effectue pas de bénéfices et n'a pas de vocation commerciale.

Les agents du GPIS exercent une mission de service public. Ils seront assermentés courant 2022. En outre, le GPIS envisage d'élargir à compter de septembre 2022 son périmètre d'intervention en dehors de Paris, sur l'agglomération parisienne, conduisant à la dynamique sensible de son schéma d'emploi.

Nos valeurs :

Ethique
Engagement
Progrès
Service Public